

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области «Ростовский-на-Дону автотранспортный колледж»
(ГБПОУ РО «РАТК»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РО «РАТК»

В.П. Бартеньев
« ____ » _____ 20__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях труда работающих инвалидов
в ГБПОУ РО «РАТК»

Настоящее положение вводится с целью обеспечения занятости инвалидов в соответствии с федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и нормативными актами в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ростовской области «Ростовский-на-Дону автотранспортный колледж» (ГБПОУ РО «РАТК») (далее – колледж).

1. В соответствии с Областным законом Ростовской области от 07.03.2006 N 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области» в колледже для трудоустройства инвалидов установлено количество специальных рабочих мест в размере 3 % от среднесписочной численности сотрудников.

2. Рабочие места для трудоустройства инвалидов выделяются в структурных подразделениях колледжа.

3. На рабочих местах создаются условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида и не ухудшающие его положение по сравнению с другими работниками.

4 Оплата труда инвалидов производится в соответствии с действующим штатным расписанием и тарифными ставками установленными в колледже.

5. Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается следующим образом:

- инвалидам III группы устанавливается режим рабочего времени в соответствии с Правилами внутреннего распорядка и внутреннего трудового распорядка колледжа с продолжительностью рабочей недели 40 часов, продолжительность обеденного перерыва — 30 минут. Выходные дни — суббота, воскресенье. Начало работы — 9 час. 00 мин., окончание работы — 17 час. 30 мин. Обеденный перерыв с 13 час. 00 мин. до 13 час. 30 мин.. Продолжительность рабочего дня непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

- для инвалидов II группы устанавливается продолжительность рабочей недели не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Время начала окончания работы или обеденного перерыва устанавливается по согласованию сторон.

6. Привлечение инвалидов к работе в ночное время, сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья. Инвалиды под личную

подпись должны быть ознакомлены со своим правом отказа от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

7. Инвалидам устанавливается оплачиваемый ежегодный отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней и предоставляется ежегодно с соответствии с графиком отпусков. Также по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику-инвалиду по его письменному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году.

8. Отдел кадров колледжа ежемесячно, до 5-го числа следующего месяца, предоставляет в Центр занятости населения г. Ростова-на-Дону по Первомайскому и Пролетарскому районам информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, выделенных для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию, содержащую сведения о данных рабочих местах.

Положение разработал
Начальник отдела кадров

В.М. Горемыкина