

Помощь государства молодым специалистам: что про это надо знать

Меры поддержки молодых специалистов — это государственные субсидии; компенсации и стимулирующие доплаты, ссуды на обустройство и прочие выплаты работодателей.

Меры поддержки молодых специалистов — это экономические и социальные способы их привлечения и закрепления в различных сферах и отраслях:

- государственные субсидии;
- компенсации и стимулирующие доплаты; ссуды на обустройство; прочие выплаты работодателей.

Молодые специалисты и виды поддержки

Понятие «молодой специалист» широко используется в действующих законах, НПА и отраслевых соглашениях.

Критерии, используемые для определения статуса молодого специалиста	Источник
<ul style="list-style-type: none">– Гражданин:– окончил образовательное учреждение высшего или среднего профессионального образования, имеющее государственную аккредитацию;– первые поступает на работу по полученной специальности;– трудоустраивается по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения.	ТК РФ
Дополнительные критерии, установленные в организациях: 1. Лицо должно трудоустроиться по профилю полученной специальности в течение 3 месяцев непосредственно после окончания учебного заведения.	
Дополнительные критерии, установленные в организациях Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды: 1. Лицо направляется на работу по заявке работодателя.	

1. Лицо должно окончить полный курс обучения в вузе с отрывом от производства, то есть лицо должно являться выпускником вуза очной формы обучения.
2. Лицо обучалось по договору целевой подготовки специалиста.
3. Лицо было принято на работу на основании направления, выданного учебным заведением по согласованию с работодателем.

Кроме того, в Отраслевых соглашениях установлен и возрастной критерий. Статус молодого специалиста распространяется на лиц в возрасте до 30 — 35 лет.

Молодые специалисты имеют право на льготы и выплаты при первом трудоустройстве. На федеральном уровне регулируется единственная гарантия — в соответствии со ст. 70 ТК, к ним работодатель не применяет испытательный срок в течение 12 месяцев со дня выпуска.

Все остальные льготы, разовые выплаты и другие меры социальной и экономической помощи молодым специалистам предоставляются:

- в виде помощи государства молодым специалистам в рамках реализации федеральных целевых программ — перечисляются в дорожных картах и НПА;
- субъектами Федерации — регулируются региональными подпрограммами и НПА;
- федеральными ведомствами — прописаны в отраслевых соглашениях и договорах;
- конкретными предприятиями и организациями — содержатся в локальных документах.

Обобщенно список возможных преференций молодым специалистам выглядит следующим образом:

1. Единовременная выплата при трудоустройстве — подъемные на обзаведение хозяйством (от 10 000 до 50 000 рублей и более).
2. Стимулирующие доплаты — от 5 000 рублей.
3. Беспроцентные ссуды на обустройство.
4. Субсидии и льготные кредиты на покупку и строительство жилья по программам для работников образования, здравоохранения и сельского хозяйства (от 500 000 рублей).
5. Возможность получения ведомственного (корпоративного) жилья.
6. Компенсация расходов на переезд, транспортных расходов — в зависимости расстояния переезда.

7. Возмещение затрат на содержание детей в детских садах (полное или частичное).

Размер льгот и выплат имеет региональные и ведомственные различия. Он может носить конфиденциальный характер — это характерно для коммерческих структур.

Все перечисленные льготы и выплаты не носят обязательного характера. Вероятность получения поддержки молодыми специалистами выше в государственных и бюджетных структурах. Госкорпорации и коммерческие организации предоставляют их по собственному усмотрению.

Меры государственной поддержки

– В 2025 году для молодых специалистов в России доступны программы и меры поддержки, которые включают федеральные, региональные инициативы и программы компаний.

Федеральные программы

– **Программа «Земский учитель».** Выплата единовременной компенсации (1 млн рублей) учителям, переехавшим на работу в сёла, рабочие посёлки, посёлки городского типа или города с населением до 50 000 человек. Условие — работать в выбранной школе на протяжении пяти лет с нагрузкой не менее 18 часов в неделю.

– **Программа «Земский доктор».** Выплата подъёмных для дипломированных врачей, фельдшеров, акушерок и медсестёр при переезде в село, посёлок городского типа или город с населением до 50 тысяч человек.

– **Программа бесплатного переобучения** в рамках национального проекта «Кадры». Обучение по наиболее востребованным на рынке труда направлениям, длительность курсов — от 3 до 9 месяцев.

Региональные программы

– **Межведомственная программа «Поддержка молодых специалистов и работающей молодежи в Ростовской области на 2022 – 2030 годы»**

– **Субсидии на покупку жилья** в некоторых регионах. Например, в Магаданской области молодой педагог со стажем работы от года с жильём меньше нормы или вообще без него может получить до 30% стоимости его покупки в ипотеку.

Программы компаний

– **Стимулирующие надбавки** молодым специалистам, которые бывают ежемесячными и ежегодными. Размер определяет региональная или муниципальная власть, а также предприятия — 10–50% от оклада.

- **Компенсация транспортных расходов**, детского сада, денежные поощрения к отпуску.
- **Наставничество** молодых специалистов, отправка за счёт предприятия на стажировку, курсы повышения квалификации и переподготовки.

Информацию о мерах поддержки можно найти на официальных порталах региональной власти или на сайтах министерств, комитетов и ведомств по своему направлению.

Общие требования для получения субсидии (до 70% стоимости):

- возраст специалиста — до 35 лет;
- отсутствие собственного жилья (кроме признанного непригодным для проживания);
- постоянное проживание в сельской местности;
- один из супругов работает в агропромышленной или социальной сфере;
- наличие собственных средств на приобретение жилья — 30% от его стоимости (пределная стоимость жилья устанавливается на уровне субъектов РФ, в среднем она составляет 2 145 000 рублей).

В каждом регионе предусмотрены собственные льготы для молодых специалистов, приходящих в бюджетную сферу. Уточнить информацию можно на официальных порталах органов власти.

К примеру, размер компенсации в Дальневосточном федеральном округе составляет 2 млн рублей.

Чтобы получить единовременную субсидию в рамках госпрограмм, необходимо собрать такой пакет документов — предоставляются копии:

- документ, удостоверяющий личность;
- трудовой договор, заверенный работодателем;
- трудовая книжка; диплом об окончании образовательного учреждения с приложением;
- удостоверение об окончании клинической интернатуры (ординатуры);
- действующий сертификат специалиста;
- реквизиты счета, открытого работником в кредитной организации для перечисления выплаты;
- свидетельство о постановке на налоговый учет; страховое пенсионное свидетельство;
- справка об отсутствии целевых обязательств.

Социальная выплата используется:

- на приобретение жилого помещения в оговоренной местности, находящегося в эксплуатации не более пяти лет с момента его ввода;
- на строительство жилого дома, в том числе на завершение ранее начатого строительства жилого дома;
- на участие в долевом строительстве многоквартирного жилого дома в сельской местности.

При получении субсидии молодым специалистом или членом молодой семьи берется обязательство работать по трудовому договору не менее 5 лет в организации агропромышленного комплекса или социальной сферы в сельской местности.