

## **Помощь государства молодым специалистам: что про это надо знать**

Меры поддержки молодых специалистов — это государственные субсидии; компенсации и стимулирующие доплаты, ссуды на обустройство и прочие выплаты работодателей.

Меры поддержки молодых специалистов — это экономические и социальные способы их привлечения и закрепления в различных сферах и отраслях:

- государственные субсидии;
- компенсации и стимулирующие доплаты; ссуды на обустройство; прочие выплаты работодателей.

### **Молодые специалисты и виды поддержки**

Понятие «молодой специалист» широко используется в действующих законах, НПА и отраслевых соглашениях.

Критерии, используемые для определения статуса молодого специалиста	Источник
<ul style="list-style-type: none"><li>– Гражданин:</li><li>– окончил образовательное учреждение высшего или среднего профессионального образования, имеющее государственную аккредитацию;</li><li>– впервые поступает на работу по полученной специальности;</li><li>– трудоустраивается по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения.</li></ul>	ТК РФ
Дополнительные критерии, установленные в организациях:  1. Лицо должно трудоустроиться по профилю полученной специальности в течение 3 месяцев непосредственно после окончания учебного заведения.  Дополнительные критерии, установленные в организациях Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды:  1. Лицо направляется на работу по заявке работодателя.  Дополнительные критерии, установленные в ОАО «РЖД»:	

1. Лицо должно окончить полный курс обучения в вузе с отрывом от производства, то есть лицо должно являться выпускником вуза очной формы обучения.	
--	--

2. Лицо обучалось по договору целевой подготовки специалиста.	
---	--

3. Лицо было принято на работу на основании направления, выданного учебным заведением по согласованию с работодателем.	
--	--

Кроме того, в Отраслевых соглашениях установлен и возрастной критерий. Статус молодого специалиста распространяется на лиц в возрасте до 30 — 35 лет.

Молодые специалисты имеют право на льготы и выплаты при первом трудоустройстве. На федеральном уровне регулируется единственная гарантия — в соответствии со ст. 70 ТК, к ним работодатель не применяет испытательный срок в течение 12 месяцев со дня выпуска.

Все остальные льготы, разовые выплаты и другие меры социальной и экономической помощи молодым специалистам предоставляются:

- в виде помощи государства молодым специалистам в рамках реализации федеральных целевых программ — перечисляются в дорожных картах и НПА;
- субъектами федерации — регулируются региональными подпрограммами и НПА;
- федеральными ведомствами — прописаны в отраслевых соглашениях и договорах;
- конкретными предприятиями и организациями — содержатся в локальных документах.

Обобщенно список возможных преференций молодым специалистам выглядит следующим образом:

1. Единовременная выплата при трудоустройстве — подъемные на обзаведение хозяйством (от 10 000 до 50 000 рублей и более).
2. Стимулирующие доплаты — от 5 000 рублей.
3. Беспроцентные ссуды на обустройство.
4. Субсидии и льготные кредиты на покупку и строительство жилья по программам для работников образования, здравоохранения и сельского хозяйства (от 500 000 рублей).
5. Возможность получения ведомственного (корпоративного) жилья.
6. Компенсация расходов на переезд, транспортных расходов — в зависимости расстояния переезда.

7. Возмещение затрат на содержание детей в детских садах (полное или частичное).

Размер льгот и выплат имеет региональные и ведомственные различия. Он может носить конфиденциальный характер — это характерно для коммерческих структур.

Все перечисленные льготы и выплаты не носят обязательного характера. Вероятность получения поддержки молодыми специалистами выше в государственных и бюджетных структурах. Госкорпорации и коммерческие организации предоставляют их по собственному усмотрению.

### **Меры государственной поддержки**

– В 2025 году для молодых специалистов в России доступны программы и меры поддержки, которые включают федеральные, региональные инициативы и программы компаний.

#### **Федеральные программы**

– **Программа «Земский учитель».** Выплата единовременной компенсации (1 млн рублей) учителям, переехавшим на работу в сёла, рабочие посёлки, посёлки городского типа или города с населением до 50 000 человек. Условие — работать в выбранной школе на протяжении пяти лет с нагрузкой не менее 18 часов в неделю.

– **Программа «Земский доктор».** Выплата подъёмных для дипломированных врачей, фельдшеров, акушеров и медсестёр при переезде в село, посёлок городского типа или город с населением до 50 тысяч человек.

– **Программа бесплатного переобучения** в рамках национального проекта «Кадры». Обучение по наиболее востребованным на рынке труда направлениям, длительность курсов — от 3 до 9 месяцев.

#### **Региональные программы**

– **Межведомственная программа «Поддержка молодых специалистов и работающей молодежи в Ростовской области на 2022 – 2030 годы»**

– **Субсидии на покупку жилья** в некоторых регионах. Например, в Магаданской области молодой педагог со стажем работы от года с жильём меньше нормы или вообще без него может получить до 30% стоимости его покупки в ипотеку.

#### **Программы компаний**

– **Стимулирующие надбавки** молодым специалистам, которые бывают ежемесячными и ежегодными. Размер определяет региональная или муниципальная власть, а также предприятия — 10–50% от оклада.

– **Компенсация транспортных расходов**, детского сада, денежные поощрения к отпуску.

– **Наставничество** молодых специалистов, отправка за счёт предприятия на стажировку, курсы повышения квалификации и переподготовки.

Информацию о мерах поддержки можно найти на официальных порталах региональной власти или на сайтах министерств, комитетов и ведомств по своему направлению.

Общие требования для получения субсидии (до 70% стоимости):

- возраст специалиста — до 35 лет;
- отсутствие собственного жилья (кроме признанного непригодным для проживания);
- постоянное проживание в сельской местности;
- один из супругов работает в агропромышленной или социальной сфере;
- наличие собственных средств на приобретение жилья — 30% от его стоимости (предельная стоимость жилья устанавливается на уровне субъектов РФ, в среднем она составляет 2 145 000 рублей).

В каждом регионе предусмотрены собственные льготы для молодых специалистов, приходящих в бюджетную сферу. Уточнить информацию можно на официальных порталах органов власти.

К примеру, размер компенсации в Дальневосточном федеральном округе составляет 2 млн рублей.

Чтобы получить единовременную субсидию в рамках госпрограмм, необходимо собрать такой пакет документов — предоставляются копии:

- документ, удостоверяющий личность;
- трудовой договор, заверенный работодателем;
- трудовая книжка; диплом об окончании образовательного учреждения с приложением;
- удостоверение об окончании клинической интернатуры (ординатуры);
- действующий сертификат специалиста;
- реквизиты счета, открытого работником в кредитной организации для перечисления выплаты;
- свидетельство о постановке на налоговый учет; страховое пенсионное свидетельство;
- справка об отсутствии целевых обязательств.

Социальная выплата используется:

- на приобретение жилого помещения в оговоренной местности, находящегося в эксплуатации не более пяти лет с момента его ввода;
- на строительство жилого дома, в том числе на завершение ранее начатого строительства жилого дома;
- на участие в долевом строительстве многоквартирного жилого дома в сельской местности.

При получении субсидии молодым специалистом или членом молодой семьи берется обязательство работать по трудовому договору не менее 5 лет в организации агропромышленного комплекса или социальной сферы в сельской местности.